



Belastingdienst

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Inhoudsopgave

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals	3
Convenant verlengd	3
Inleiding	3
1 Uitgangspunten	4
2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging	4
3 Toezicht	4
4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging	5
5 Inwerkingtreding	5
Annex 1	
Loonheffingen	6
Vrijwilligers	6
Verstrekingen aan vrijwilligers	6
Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een evenement/ concert	6
Deelname aan het PAS systeem	6
Werkkostenregeling	7
Payrollbedrijven	7
Besteding vrije ruimte	7
Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbrief	8
Toelichting op Convenant VNPF	9
Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens	10
Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens	11
Formulier: Opgaaf Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals	12

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Partijen

de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals (VNPF), gevestigd Funenpark 1, te Amsterdam,

in deze vertegenwoordigd door de voorzitter van de werkgroep horizontaal toezicht, de heer A.A.M Tax en de heer B. Schans, directeur van de VNPF.

en

de Belastingdienst,

in deze vertegenwoordigd door de Directeur-generaal, drs. M.A. Ruys.

en

de UWV

in deze vertegenwoordigd door ir. P.M.E Dirix, Directeur UWV Gegevensdiensten

sluiten een convenant.

Convenant verlengd

Net als in voorgaande jaren hebben partijen de werking van het convenant geëvalueerd en hebben elkaar schriftelijk bevestigd het convenant te verlengen voor de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015. De ondernemer die alsnog wil deelnemen aan het convenant dient dit voor 1 mei 2015 schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst.

De bedragen in Annex 1 en Toelichting op convenant VNPF zijn aangepast voor het lopende kalenderjaar. Bij de voorbeelden is het jaar 2012 gehanteerd. Verder wordt in de annex een alinea opgenomen met betrekking tot de werkkostenregeling.

Inleiding

In dit convenant worden de uitgangspunten en de wijze waarop partijen met elkaar om wens te gaan vastgelegd. Partijen werken met elkaar samen op basis van wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie, gericht op het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke verplichtingen te voldoen en op effectief toezicht met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen. Zij identificeren gezamenlijk fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen en bepalen daarover snel en actueel een standpunt binnen de kaders van wet-, regelgeving en jurisprudentie, ten einde de rechtszekerheid te vergroten. Partijen streven naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van deze standpunten.

1 Uitgangspunten

- Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.
- Partijen spreken de intentie uit hun onderlinge relatie te baseren op vertrouwen, begrip en transparantie.
- Partijen streven naar het bevorderen van een correcte uitvoering van fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke regelgeving binnen de branche met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen.
- Centraal staan rechtszekerheid, het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke verplichtingen te voldoen en effectief toezicht.

Partijen bevorderen dat zo veel mogelijk ondernemers uit de branche individueel aangeven het convenant te willen onderschrijven.

- Partijen leggen actief de in de branche gesignaleerde fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen aan elkaar voor.
- Partijen verstrekken daarbij binnen wet- en regelgeving zonder terughoudendheid en zonder voorbehoud inzicht in de feiten en omstandigheden.
- Partijen streven naar het gezamenlijk duiden van de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van de gesignaleerde onderwerpen in de branche zoals opgenomen in de inleiding en het vormgeven van toezicht op de naleving hiervan.
- Partijen treden ten minste 1 maal per jaar met elkaar in overleg om dit convenant te actualiseren. Het geactualiseerde convenant wordt gepubliceerd in december en vervangt het voorafgaande met ingang van 1 januari van het jaar daaropvolgend en is bindend voor de ondernemers in de branche die hebben aangegeven het convenant te onderschrijven.

2 Afspraken tussen de Belastingdienst, UWV en de branchevereniging

Partijen hebben in Annex 1 bij deze overeenkomst een aantal fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke risico's in de poppodium-branche benoemd en hebben gezamenlijk een standpunt ingenomen hoe de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van deze onderwerpen binnen het kader van de wet-, regelgeving en jurisprudentie geduid moeten worden.

3 Toezicht

Partijen streven naar het gezamenlijk vormgeven van effectief en efficiënt toezicht op de naleving van het convenant en spreken daartoe af dat het toezicht als volgt zal worden geregeld:

- De ondernemer die heeft aangegeven het convenant te willen onderschrijven handelt in de geest van dit convenant. Dit betekent onder andere dat de ondernemer bij het opstellen van de jaarrekening en de aangiften de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking neemt. Indien de jaarrekening en/of aangiften door een (fiscale) intermediair wordt opgesteld handelt de ondernemer ook in de geest van dit convenant. In dat geval is de ondernemer verantwoordelijk voor het juist en volledig aanleveren van de gegevens aan de (fiscale) intermediair en geeft hij opdracht om bij het opstellen van de jaarrekening en aangiften de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking te nemen. Deze opdracht wordt vastgelegd in de opdrachtbevestiging of in een afzonderlijke bevestigingsbrief. Een voorbeeldbrief is als bijlage 1 bij dit convenant opgenomen. Deze bijlage is te downloaden van de site van de VNPF en de Belastingdienst.

- Indien de ondernemer zich committeert aan de in dit convenant beschreven werkwijze en de in Annex 1 opgenomen standpunten in aanmerking neemt, dan volstaat de Belastingdienst met (ander) toezicht dat bestaat uit het op deze standpunten beoordelen van een aantal willekeurig gekozen aangiften van ondernemers die deelnemen aan het convenant. De uitkomsten van de beoordeling kunnen worden gebruikt voor de evaluatie van het convenant. De ondernemer kan voor de niet in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke onderwerpen te maken krijgen met het normale toezichtregime en met toezicht dat voortvloeit uit door de Belastingdienst uitgevoerde algemene toezichtacties.

4 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en beëindiging

Dit convenant treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt in principe jaarlijks verlengd. De ondernemer die dit convenant wil onderschrijven en wil aansluiten als deelnemer, dient dit voor 1 mei van elk kalenderjaar, schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst. De partijen kunnen gezamenlijk besluiten de duur van de overeenkomst te verlengen met een periode van steeds één jaar. Uiterlijk 2 maanden vóór afloop van de geldigheidsduur van de overeenkomst stellen partijen elkaar schriftelijk op de hoogte aangaande de wenselijkheid tot een verlenging van de samenwerking. Dit convenant zal jaarlijks worden geëvalueerd door de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festival en de Belastingdienst/Kantoor Arnhem. Partijen kunnen dit convenant met onmiddellijke ingang beëindigen. Zij zullen dat echter niet doen voordat de intentie daartoe schriftelijk is kenbaar gemaakt. Daarbij wordt het voornemen met redenen omkleed. Daarnaast zal beëindiging in een mondeling overleg worden toegelicht, indien door ten minste één der partijen is kenbaar gemaakt dat daarop prijs wordt gesteld. Ondernemers uit de branche hebben het recht individueel hun aansluiting bij het convenant te beëindigen bij de (periodieke) actualisering van het convenant, door dit uiterlijk 31 december van het jaar waarin het convenant is geactualiseerd schriftelijk kenbaar te maken aan de Belastingdienst of tussentijds wegens bijzondere omstandigheden. In het laatste geval wordt het voornemen daartoe schriftelijk en met redenen omkleed aan de Belastingdienst kenbaar gemaakt. Door het beëindigen van het convenant (door partijen, dan wel door individuele ondernemers) vervalt voor de individuele ondernemers uit de branche het andere toezicht zoals onder 3 *Toezicht* beschreven. De Belastingdienst zal dan toezicht uitoefenen volgens het normale regime.

5 Inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking door ondertekening door beide partijen.

Groningen, 16 januari 2009

Namens de Vereniging
Nederlandse Poppodia
en -Festivals,

Namens de Belastingdienst

Namens de UWV

A.A.M Tax

drs. M.A. Ruys

Ir. P.M.E. Dirix

B. Schans

Annex 1

Loonheffingen

Vrijwilligers

Binnen de poppodium-branche wordt gebruik gemaakt van vrijwilligers. Onder vrijwilliger wordt verstaan: degene die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor doorgaans één privaat- of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de heffing van de vennootschapsbelasting, of één sportvereniging of -stichting die op grond van artikel 2, eerste lid, onderdeel d, van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969 aan de vennootschapsbelasting is onderworpen. Indien uit het Poppodium Analyse Systeem (PAS) blijkt dat de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan 50% van de toegestane vergoeding per jaar (hoogte vrijwilligersregeling € 1.500) vindt over de totale uitbetalingen aan de vrijwilligers geen loonheffing plaats. Bij de gemiddelde vergoeding wordt geen onderscheid gemaakt in de grootte van het poppodium. De arbeidsverhouding van een vrijwilliger als bedoeld in artikel 2, zesde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt voor de sociale werknemersverzekeringen niet als dienstbetrekking beschouwd als de vrijwilliger uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt als bedoeld in dat lid met een gezamenlijke waarde van ten hoogste € 150 per maand en € 1500 per kalenderjaar. In dat geval is de vrijwilliger niet verplicht verzekerd.

Indien er naast uitbetalingen aan vrijwilligers andere vormen van verstrekkingen plaatsvinden, worden deze verstrekkingen beoordeeld volgens het wettelijk regime tenzij in deze annex nadere afspraken zijn gemaakt.

Verstrekkingen aan vrijwilligers

De verstrekkingen aan vrijwilligers (gratis entreebewijzen voor voorstellingen/concerten, gratis dan wel met korting verstrekte horecaconsumpties) worden gewaardeerd via een forfaitair bedrag. Het forfait is het gemiddeld bedrag aan verstrekkingen per vrijwilliger voorafgaand aan het jaar waarop de aangifte loonheffing van toepassing zijn. De gebruikte gegevens voor de berekening voor het forfait zijn afkomstig uit het PAS systeem. Dit vastgestelde forfaitaire bedrag aan verstrekkingen wordt per vrijwilliger meegenomen in de berekening of de vrijwilligersregeling van toepassing is.

Gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van een evenement/concert

De ondernemer die dit convenant onderschrijft wijst zijn personeel en vrijwilligers er (schriftelijk) op dat indien een evenement/concert geëvalueerd (gedebriefd) wordt, er maximaal 2 consumpties kosteloos genuttigd kunnen worden. De fiscale dienstverlener (adviseur) van de deelnemer aan dit convenant ziet er op toe dat de deelnemer zijn personeel en vrijwilligers op een juiste wijze informeert over het maximaal aantal kosteloos te verstrekken consumptie bij een evaluatie.

Deelname aan het PAS systeem

Dit systeem dienen de leden van VNPF vanaf juni 2005 verplicht te gebruiken. Dit systeem, dat werkt als een databaseprogramma, biedt een overzicht van de meest relevante gegevens van de VNPF poppodia, zoals aantal concerten, bezoek, inkomsten, subsidie, uitgaven, personeel en huisvesting. Daar een aantal hiervoor genoemde forfaitaire berekeningen worden gebaseerd op het PAS systeem dient de VNPF er op toe te zien dat alle ondernemers die dit convenant onderschrijven het PAS systeem daadwerkelijk vullen.

Werkkostenregeling

De werkkostenregeling moet door iedereen met ingang van 1 januari 2015 worden ingevoerd. Om die reden dienen er berekeningen gemaakt te worden. Het gaat dan voornamelijk over de besteding van de vrije ruimte. De vrije ruimte is 1,2% van het totale fiscale loon van uw werknemers (kolom 14 van de loonstaat). Als u boven de vrije ruimte uitkomt, moet u over het meerdere 80% eindheffing betalen. Het vrijgestelde forfait, zoals deze in het convenant is opgenomen, wordt ondergebracht in de vrije ruimte. Hierdoor zal 30% van de vrije ruimte worden benut. De overige 70% van de vrije ruimte kan door de inhoudingsplichtige vrij besteed worden.

Payrollbedrijven

Vanaf 1 januari 2015 zal er vaker gebruik worden gemaakt van payrollbedrijven. De poppodia huren mensen in via een payrollbedrijf. Deze werknemers hebben dezelfde rechten als de werknemers in dienst bij het podium. Ook zij krijgen gratis toegangskarten en vrije consumpties. Voor deze medewerkers is eveneens een berekening gemaakt van hetgeen in de vrije ruimte komt. Door de verstrekkingen aan het personeel van het payrollbedrijf zal een gedeelte van de vrije ruimte van de werkkostenregeling benut worden. Van het fiscaal loon, uitbetaald door payroll-bedrijven aan medewerkers van de podia, is 1,2% aan te merken als vrije ruimte.

Besteding vrije ruimte

Voor podia **zonder** payrolling

Aandeel convenant pop-podia: **30% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 70% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

Voor pop-podia **met** payrolling

Aandeel convenant pop-podia: **20% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 80% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

Aandeel payrolling bedrijf: **50% van de vrije ruimte WKR.**

Resteert 50% dat door de inhoudingsplichtige vrij besteed kan worden.

De loon-in-natura vertrekkingen in de pop-podia (korting op entree en horeca) aan payrollers kan, door middel van 50% van de vrije ruimte, door het desbetreffende payroll bedrijf 'afgekocht' worden. De vrije ruimte wordt dan door het payrollbedrijf per podium berekend (totale loonsom voor loonbelasting van de desbetreffende payrollers), en in de administratie van het payroll bedrijf wordt verwerkt / opgenomen dat 50% van dat bedrag is 'uitgegeven' aan de loon-in-natura verstrekkingen conform het 'Convenant Nederlandse Poppodia en -Festivals'. Dit moet tevens schriftelijk aan het betreffende poppodium gemeld worden, zodat het poppodium dit aan haar eigen convenant-rapportage kan toevoegen.

Bijlage 1: Voorbeeld opdrachtbevestigingsbrief

AAN:

Intermediair...

Betreft: Convenant VNPF / Belastingdienst / UWV Gegevensdiensten

Geachte...

Graag vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Zoals u weet zijn de hierna genoemde ondernemingen/vennootschappen werkzaam in de poppodia branche. De VNPF (branchevereniging voor de poppodia en -festivals) heeft met de Belastingdienst en UWV gegevensdiensten een convenant gesloten. De hierna genoemde ondernemingen zijn akkoord met dit convenant en hebben dat aan de Belastingdienst bevestigd.

Bij de door u op te stellen jaarrekeningen en fiscale aangiften dienen de bepalingen van dit convenant te worden toegepast. Ik verzoek u dat dan ook te doen. Bijgaand treft u een kopie van het convenant aan.

Graag ontvang ik, ter bevestiging van de ontvangst van deze brief, bijgevoegd afschrift van deze brief voor akkoord ondertekend van u retour.

Het convenant is van toepassing op:

- Onderneming ...
- Besloten vennootschap(pen):

Hoogachtend,

Toelichting op Convenant VNPF

Vrijwilligersregeling

Binnen de vrijwilligersregeling (maximaal € 1.500 per jaar) is er ruimte om per persoon een onbelaste vergoeding te verstrekken. Met de poppodia zijn daar een aantal aanvullende afspraken over gemaakt.

- Indien de vrijwilligers gemiddeld minder dan 50% van de maximale vergoeding voor vrijwilligers ontvangen, dan over de totale vergoedingen aan vrijwilligers geen loonheffing.
- De gratis verstrekkingen worden gewaardeerd volgens het forfaitaire bedrag dat uit het PAS systeem komt. Over 2015 is dat bedrag vastgesteld op € 56.
- Indien de gemiddelde vergoeding boven de 50% van de maximale vergoeding uitkomt, dan wordt per individu bijgehouden of de maximale vergoeding wordt overschreden (dit is inclusief het per jaar vastgestelde forfait aan gratis verstrekkingen).

Forfait € 56	Forfait en overige vergoedingen blijven onder de 50% van de maximale vergoeding, dan geen LH	Geen loonheffing
--------------	--	------------------

Voorbeeld

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In (voorbeeld) 2012 is in totaal € 6.000 aan de vrijwilligers uitbetaald. Dit is minder dan 50% van het maximum van 2012 ($10 \times € 1.500 \times 50\% = € 7.500$), dus vindt er over de totale uitbetaling geen loonheffing plaats.

Forfait € 56	Forfait en overige vergoedingen overschrijden de 50% van de maximale vergoeding	Per individuele vrijwilliger bijhouden of de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. In dit bedrag is het forfait van de gratis verstrekkingen begrepen. Indien onder de maximale vergoeding geen loonheffing.
--------------	---	--

Voorbeeld

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In (voorbeeld) 2012 is in totaal € 8.000 aan de vrijwilligers uitbetaald. Dit is meer dan 50% van het maximum van 2012 ($10 \times € 1.500 \times 50\% = € 7.500$).

Per vrijwilliger wordt er beoordeeld of het maximum is overschreden. Stel alle vrijwilligers hebben € 800 ontvangen, dan blijven zij allen onder de maximale vergoeding en vindt er geen loonheffing plaats.

Forfait € 56	Forfait en overige vergoedingen overschrijden de 50% van de maximale vergoeding	Per individuele vrijwilliger is bijgehouden dat de maximale vergoeding voor de vrijwilligers wordt overschreden. Dit is inclusief het forfait voor gratis verstrekkingen. In dit geval vindt loonheffing plaats.
--------------	---	--

Voorbeeld

Een poppodium heeft 10 vrijwilligers. In (voorbeeld) 2012 is in totaal € 8.000 aan de vrijwilligers uitbetaald. Dit is meer dan 50% van het maximum van 2012 ($10 \times € 1.500 \times 50\% = € 7.500$).

Per vrijwilliger wordt er beoordeeld of het maximum is overschreden. Stel 1 vrijwilliger heeft € 2.000 ontvangen en alle overige 9 vrijwilligers hebben € 666,67 pp. ontvangen. Bij de persoon die € 2.000 heeft ontvangen dient loonheffing plaats te vinden. Bij de andere 9 vrijwilligers vindt geen loonheffing plaats.

Forfaitaire regeling vrijwilligers Maandgrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers	Poppodium - scenario 1		Poppodium - scenario 2		Poppodium - scenario 3	
Gemiddelde toegangsprijs		€ 7,50		€ 10,00		€ 10,00
Toegestane korting		€ 1,50		€ 2,00		€ 2,00
Gem. toegang minus krt		€ 6,00		€ 8,00		€ 8,00
Aantal bezoeken per maand		4		6		4
Verstrekking entree (1)	€ 24,00		€ 48,00		€ 32,00	
Aantal introducees per maand		4		3		0
Verstrekking introducee (2)	€ 24,00		€ 24,00		€ 0,00	
Muntwaarde bruto		€ 0,90		€ 0,90		€ 1,80
Toegestane korting		€ 0,18		€ 0,18		€ 0,36
Gem. muntwaarde minus krt		€ 0,72		€ 0,72		€ 1,44
Aankoopbedrag		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,70
Gemiddelde verstrekking per munt		€ 0,72		€ 0,72		€ 0,74
Aantal munten per loon in natura dienst	vrijdag	3	vrijdag	3	vrijdag	10
Aantal loon in natura diensten per maand		1		2		4
Verstrekking horeca loon in natura diensten (3)	€ 2,16		€ 4,32		€ 29,60	
Aantal munten per naborrel		2		1		0
Aantal naborrels (diensten) per maand		3		4		4
Verstrekking naborrels (4)	€ 4,32		€ 2,88		€ 0,00	
Totaal verstrekkingen per maand	€ 54,48		€ 79,20		€ 61,60	
Jaargrens volgens convenant	€ 150,00		€ 150,00		€ 150,00	
Vrijwilligersvergoeding zware diensten	zaterdag	€ 25,00	zaterdag	€ 25,00	zaterdag	€ 0,00
Aantal zware diensten per maand		2		2		0
Verstrekking zware diensten (5)	€ 50,00		€ 50,00		€ 0,00	
	€ 104,48		€ 129,20		€ 61,60	
	€ 150,00		€ 150,00		€ 150,00	

20% volgens de wet

20% volgens de wet

let op: maximaal 2 per naborrel

MAANDGRENs regelingen

MAANDGRENs regelingen, incl. onkostenvergoedingen

Opmerkingen

Alle grijze velden zijn parameterelden. De waarden daarin kun je, via het originele programma dat op verzoek beschikbaar wordt gesteld door de VNPF, veranderen en het tabblad rekt dan met die nieuwe waarde alles verder uit. Op deze manier kun je spelen met de verschillende parameters (bv. het aantal introducees per maand omlaag of het aankoopbedrag voor muntjes omhoog) en ze uiteindelijk optimaal instellen. Via zo'n maatwerksysteem kun je per podium een beleid uitzetten waarvoor je kunt garanderen dat iedereen binnen de in het belastingconvenant vastgelegde limiet van € 1.500 per jaar blijft. Dan weet je zeker dat je aan het belastingconvenant voldoet. Let wel, in het belastingconvenant wordt alleen de eis genoemd dat "de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan 50% van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.500. In het convenant is er geen specifieke restrictie per maand; dus geldt de wettelijke grens van € 150. Indien je verder geen onkosten vergoedt, kun je dus met deze regelingen de grens van € 150 per maand opzoeken, zolang je maar niet over de jaargrens van € 750 uitgaat. In de standaardinstelling is het aantal bezoeken per maand is wel erg hoog (6 resp. 8). Met name voor een kleiner vrijwilligerspodium, zou dat betekenen dat vrijwel alle activiteiten bezocht worden.

Forfaitaire regeling vrijwilligers Jaargrens

Forfaitaire regeling vrijwilligers	Poppodium - scenario 1		Poppodium - scenario 2		Poppodium - scenario 3	
Gemiddelde toegangsprijs		€ 7,50		€ 10,00		€ 10,00
Toegestane korting		€ 1,50		€ 2,00		€ 2,00
Gem. toegang minus krt		€ 6,00		€ 8,00		€ 8,00
Aantal bezoeken per jaar		36		25		48
Verstrekking entree (1)	€ 216,00		€ 200,00		€ 384,00	
Aantal introducees per jaar		36		0		0
Verstrekking introducee (2)	€ 216,00		€ 0,00		€ 0,00	
Muntwaarde bruto		€ 0,90		€ 0,90		€ 1,80
Toegestane korting		€ 0,18		€ 0,18		€ 0,36
Gem. muntwaarde minus krt		€ 0,72		€ 0,72		€ 1,44
Aankoopbedrag		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,70
Gemiddelde verstrekking per munt		€ 0,72		€ 0,72		€ 0,74
Aantal munten per loon in natura dienst	vrijdag	3	vrijdag	3	vrijdag	10
Aantal loon in natura diensten per jaar		12		24		48
Verstrekking horeca loon in natura diensten (3)	€ 25,92		€ 51,84		€ 355,20	
Aantal munten per naborrel		2		1		0
Aantal naborrels (diensten) per jaar		22		24		48
Verstrekking naborrels (4)	€ 31,68		€ 17,88		€ 0,00	
Totaal verstrekkingen per jaar	€ 489,60		€ 269,12		€ 739,20	
Jaargrens volgens convenant	€ 750,00		€ 750,00		€ 750,00	
Vrijwilligersvergoeding zware diensten	zaterdag	€ 25,00	zaterdag	€ 25,00	zaterdag	€ 0,00
Aantal zware diensten per maand		10		0		0
Verstrekking zware diensten (5)	€ 250,00		€ 0,00		€ 0,00	
	€ 739,60		€ 269,12		€ 739,60	
	€ 1.500,00		€ 1.500,00		€ 1.500,00	

20% volgens de wet

20% volgens de wet

let op: maximaal 2 per naborrel

JAARGRENS regelingen

JAARGRENS regelingen, incl. onkostenvergoedingen

Opmerkingen

Alle grijze velden zijn parameterelden. De waarden daarin kun je, via het originele programma dat op verzoek beschikbaar wordt gesteld door de VNPF, veranderen en het tabblad rekt dan met die nieuwe waarde alles verder uit. Op deze manier kun je spelen met de verschillende parameters (bv. het aantal introducees per maand omlaag of het aankoopbedrag voor muntjes omhoog) en ze uiteindelijk optimaal instellen. Via zo'n maatwerksysteem kun je per podium een beleid uitzetten waarvoor je kunt garanderen dat iedereen binnen de in het belastingconvenant vastgelegde limiet van € 1.500 per jaar blijft. Dan weet je zeker dat je aan het belastingconvenant voldoet. Let wel, in het belastingconvenant wordt alleen de eis genoemd dat "de gemiddelde vergoeding aan een vrijwilliger per jaar minder is dan 50% van de toegestane vergoeding per jaar van € 1.500. In het convenant is er geen specifieke restrictie per maand; dus geldt de wettelijke grens van € 150. Indien je verder geen onkosten vergoedt, kun je dus met deze regelingen de grens van € 150 per maand opzoeken, zolang je maar niet over de jaargrens van € 750 uitgaat. In de standaardinstelling is het aantal bezoeken per maand is wel erg hoog (6 resp. 8). Met name voor een kleiner vrijwilligerspodium, zou dat betekenen dat vrijwel alle activiteiten bezocht worden.



Opgaaf

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

Waarom dit formulier?

Voor wie is dit formulier bestemd?

Bent u als ondernemer werkzaam met een poppodium? Dan kunt u deelnemen aan het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals.

Waarom een convenant?

De Belastingdienst heeft met de Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals. In dit convenant staan de gezamenlijke uitgangspunten en werkwijze om snel en actueel duidelijkheid te kunnen geven over fiscale verplichtingen voor de inkomstenbelasting, de vennootschapsbelasting, de omzetbelasting en de loonheffingen. Dat geeft zekerheid over de fiscale behandeling en gaat concurrentievervalsing tegen. U kunt vrijwillig deelnemen aan het convenant. Daarmee geeft u aan dat u zich houdt aan de gemaakte afspraken. Omdat wij daarop vertrouwen, zullen wij u minder controleren op dit gebied.

Welke informatie vindt u in het convenant?

In het Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals staan de afspraken en standpunten over onder andere:

- de vrijwilligersvergoedingen alsmede verstrekkingen aan de vrijwilligers en de berekening daarvan;
- de verstrekkingen aan het personeel en de berekening daarvan;
- gratis verstrekken van consumpties bij evaluatie van evenementen en concerten;
- deelname aan Poppodium Analyse Systeem (PAS).

Over dit formulier

Wat controleren wij? Bij het opstellen van de aangiften en jaarstukken houdt u rekening met de in het convenant opgenomen standpunten. Als u de aangiften en jaarstukken laat doen door een intermediair (bijvoorbeeld een belastingconsulent of accountant), geeft u opdracht om met het convenant rekening te houden. U vindt een voorbeeldbrief voor deze opdracht als bijlage bij het convenant.

Wij controleren dan alleen steekproefsgewijs of de gemaakte afspraken worden nagekomen.

Hoe kunt u deelnemen?

Als u wilt deelnemen aan het convenant, vul dan dit formulier in, zet uw handtekening en stuur het naar:
Belastingdienst/Kantoor Arnhem
Team Loonheffingen/Fiscaal Dienstverleners
Groningsingel 21
6835 EA Arnhem

Hoe krijgt u een bevestiging?

Als wij het ondertekende formulier hebben ontvangen, krijgt u van ons een brief waarin wij bevestigen dat u kunt deelnemen aan het convenant.

Opgaaf

Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

1 Bedrijfsgegevens deelnemer Convenant Vereniging Nederlandse Poppodia en -Festivals

1a	Bedrijfsnaam	<input type="text"/>
1b	Huisnummer en straatnaam	<input type="text"/>
1c	Postcode en woonplaats	<input type="text"/> <input type="text"/>
1d	Telefoonnummer	<input type="text"/>
1e	RSIN/fiscaal nummer	<input type="text"/>
1f	Loonheffingnummer	<input type="text"/>

2 Ondertekening door de contactpersoon

Let op! Door dit formulier te ondertekenen verklaart u dat u zich aan de afspraken uit het convenant zult houden.

Naam	<input type="text"/>
Functie	<input type="text"/>
Datum	<input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/>
Uw handtekening Schrijf binnen het vak	<input type="text"/>



